

GRIスタンダード対照表 (内容索引)

本対照表は、同ガイドラインにおいて、当社開示資料の記載箇所を表したものです。

一般開示事項	番号	記載内容	コーポレートレポート2017掲載ページ
1. 組織のプロフィール			
GRI 102：一般開示事項 2016	102-1	組織の名称	表紙
	102-2	活動、ブランド、製品、サービス	P2～3 ビジネスモデル
	102-3	本社の所在地	裏表紙
	102-4	事業所の所在地	P80 ネットワーク
	102-5	所有形態および法人格	P83 株主メモ
	102-6	参入市場	P2～3 ビジネスモデル P80 ネットワーク
	102-7	組織の規模	P26～27 財務情報ハイライト P28～29 財務資本 P33 雇用の状況 P80 ネットワーク P79 業務データ
	102-8	従業員およびその他の労働者に関する情報	P33 雇用の状況
	102-9	サプライチェーン	P2～3 ビジネスモデル P82 主な子会社・関連会社
	102-10	組織およびそのサプライチェーンに関する重大な変化	P82 主な子会社・関連会社 P83 株主メモ
	102-11	予防原則または予防的アプローチ	P72～73 事業等のリスク
2. 戦略			
	102-14	上級意思決定者の声明	P10～17 グループCEOインタビュー
	102-15	重要なインパクト、リスク、機会	P2～3 ビジネスモデル P72～73 事業等のリスク
3. 倫理と誠実性			
	102-16	価値観、理念、行動基準・規範	P0～1 昭和シェル石油が目指す価値創造、昭和シェル石油グループ経営理念、5つの企業活動規範
	102-17	倫理に関する助言および懸念のための制度	P20～21 コーポレート・ガバナンス体制、内部統制体制 P24 コンプライアンス、リスク管理

	表紙	会社概要>概要 http://www.showa-shell.co.jp/profile/brochure.pdf
	P2～3 ビジネスモデル	会社概要>概要 http://www.showa-shell.co.jp/profile/brochure.pdf Web>主な事業概要 http://www.showa-shell.co.jp/profile/overview.html
	P51	会社概要>概要 http://www.showa-shell.co.jp/profile/brochure.pdf
	P2～3 ビジネスモデル	会社概要>概要、ネットワーク http://www.showa-shell.co.jp/profile/brochure.pdf
	P19 雇用の状況	会社概要>概要、ネットワーク、財務データ、事業データ http://www.showa-shell.co.jp/profile/brochure.pdf
	P19 雇用の状況	第105期有価証券報告書 P9 http://www.showa-shell.co.jp/ir/securities_report_105d.pdf
	P2～3 ビジネスモデル	会社概要>主な子会社・関係会社 http://www.showa-shell.co.jp/profile/brochure.pdf
		第105期有価証券報告書 P7～8 http://www.showa-shell.co.jp/ir/securities_report_105d.pdf
		第105期有価証券報告書 P17～18 http://www.showa-shell.co.jp/ir/securities_report_105d.pdf
		Web>トップメッセージ http://www.showa-shell.co.jp/ir/message.html
	P2～3 ビジネスモデル	Web>主な事業概要 http://www.showa-shell.co.jp/profile/overview.html
	P0～1 昭和シェル石油が目指す価値創造、グループ経営理念、行動原則	Web>グループ経営理念 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/vision.html Web>行動原則 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/action.html
	P36～37 コーポレート・ガバナンス体制、内部統制体制 P40 コンプライアンス、リスク管理	Web>職場のハラスメント(嫌がらせ行為)に対する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/sexual_harassment.html

GRIスタンダード対照表

一般開示事項	番号	記載内容	コーポレートレポート2017掲載ページ
4. ガバナンス			
	102-18	ガバナンス構造	P20～21 コーポレート・ガバナンス体制、内部統制体制
	102-19	権限移譲	
	102-20	経済、環境、社会項目に関する役員レベルの責任	
	102-21	経済、環境、社会項目に関するステークホルダーとの協議	P25 情報開示および株主・投資家との対話
	102-22	最高ガバナンス機関およびその委員会の構成	P18～21 コーポレート・ガバナンス(役員一覧、コーポレート・ガバナンス体制、内部統制体制)
	102-23	最高ガバナンス機関の議長	
	102-24	最高ガバナンス機関の指名と選出	
	102-25	利益相反	
	102-26	目的、価値観、戦略の設定における最高ガバナンス機関の役割	
	102-27	最高ガバナンス機関の集会的知見	
	102-28	最高ガバナンス機関のパフォーマンスの評価	
	102-29	経済、環境、社会へのインパクトの特定とマネジメント	P23 内部統制システム P24 コンプライアンス、リスク管理
	102-30	リスクマネジメント・プロセスの有効性	
	102-32	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P20～21 コーポレート・ガバナンス体制、内部統制体制
	102-33	重大な懸念事項の伝達	
	102-35	報酬方針	P23 役員報酬
	102-36	報酬の決定プロセス	
	102-37	報酬に関するステークホルダーの関与	
5. ステークホルダー・エンゲージメント			
	102-40	ステークホルダー・グループのリスト	
	102-42	ステークホルダーの特定および選定	P22 社外取締役インタビュー
	102-43	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ方法	P25 情報開示および株主・投資家との対話 P33 社員意識調査等によるモニタリング
	102-44	提起された重要な項目および懸念	P34～35 社外取締役対談 P38 特約店インタビュー
6. 報告実務			
	102-45	連結財務諸表の対象になっている事業体	P82 主な子会社・関連会社
	102-46	報告書の内容および項目の該当範囲の確定	P2～3 ビジネスモデル PO 編集方針
	102-47	マテリアルな項目のリスト	P2～3 ビジネスモデル
	102-50	報告期間	
	102-51	前回発行した報告書の日付	コーポレートレポート2016 http://www.showashell.co.jp/ir/corporate/2016/cr_2016_jp_full.pdf
	102-52	報告サイクル	
	102-53	報告書に関する質問の窓口	
	102-54	GRIスタンダードに準拠した報告であることの主張	
	102-55	内容索引	
マテリアルな項目			
経済			
調達慣行			
GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	
	103-2	マネジメント手法とその要素	
腐敗防止			
GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P24 コンプライアンス、リスク管理
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 205 : 腐敗防止 2016	205-1	腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	

P36 ~ 37 コーポレート・ガバナンス体制、内部統制体制	Web>コーポレート・ガバナンスに関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/corporate_governance.html
	会社概要>役員一覧 http://www.showa-shell.co.jp/profile/brochure.pdf
P41 情報開示および株主・投資家との対話	Web>コーポレート・ガバナンスに関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/corporate_governance.html
P34 ~ 37 コーポレート・ガバナンス (役員一覧、コーポレート・ガバナンス体制、内部統制体制)	
P39 取締役会実効性評価	
P39 内部統制システム P40 コンプライアンス、リスク管理	Web>内部統制 (業務の適正を確保するための体制) に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/control.html Web>コーポレート・ガバナンスに関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/corporate_governance.html
P36 ~ 37 コーポレート・ガバナンス体制、内部統制体制	Web>内部統制 (業務の適正を確保するための体制) に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/control.html
P39 役員報酬	第105期有価証券報告書 P40 http://www.showa-shell.co.jp/ir/securities_report_105d.pdf
P1 行動原則	Web>コーポレート・ガバナンスに関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/corporate_governance.html
P19 社員意識調査等によるモニタリング P20 ~ 21 社外取締役対談 P29 特約店インタビュー P38 社外取締役インタビュー P41 情報開示および株主・投資家との対話	
	会社概要>主な子会社・関係会社 http://www.showa-shell.co.jp/profile/brochure.pdf 第105期有価証券報告書 P7 ~ 8 http://www.showa-shell.co.jp/ir/securities_report_105d.pdf
P2 ~ 3 ビジネスモデル P1 CSR Bookの編集方針 P2 ~ 3 ビジネスモデル P1 報告対象期間	
CSR Book2016 P1 報告対象期間 http://www.showa-shell.co.jp/csr/2016/cb2016_j_full.pdf P1 報告対象期間	
P51 ご意見窓口	Web>コーポレートレポートアンケート http://www.showa-shell.co.jp/ir/corporate/index.html Web>CSR Bookアンケート http://www.showa-shell.co.jp/csr/past_report.html
P1 非財務情報の開示に関する参考ガイドライン	
P42 ~ 49 GRIスタンダード対照表 (内容索引)	
P28 CSRおよびHSSEに配慮した調達活動	Web>調達基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/purchase/basicpolicy.html
P40 コンプライアンス、リスク管理	Web>行動原則 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/action.html

GRIスタンダード対照表

マテリアルな項目	番号	記載内容	コーポレートレポート2017掲載ページ
環境			
原材料			
GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P44 ~ 45 環境保全推進体制と「中期環境アクションプラン」の策定、環境負荷抑制の重点領域 P46 HSSE マネジメントシステム
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 301 : 原材料 2016	301-1	使用原材料の重量または体積	P79 業務データ
エネルギー			
GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P44 ~ 45 環境保全推進体制と「中期環境アクションプラン」の策定、環境負荷抑制の重点領域 P46 HSSE マネジメントシステム
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 302 : エネルギー 2016	302-1	組織内のエネルギー消費量	P44 ~ 45 製油所での取り組み
	302-2	組織外のエネルギー消費量	
	302-3	エネルギー原単位	P44 ~ 45 製油所での取り組み
	302-4	エネルギー消費量の削減	
	302-5	製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	
水			
GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P46 HSSE マネジメントシステム
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 303 : 水 2016	303-1	水源別の取水量	P45 水の利用状況について
	303-2	取水によって著しい影響を受ける水源	
	303-3	リサイクル・リユースした水	
生物多様性			
GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P46 HSSE マネジメントシステム
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 304 : 生物多様性 2016	304-1	保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	
	304-2	活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	
大気への排出			
GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P46 HSSE マネジメントシステム
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 305 : 大気への排出 2016	305-1	直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1)	P44 ~ 45 製油所での取り組み
	305-2	間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	
	305-3	その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	
	305-5	温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	P44 ~ 45 製油所での取り組み
	305-7	窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物	
排水および廃棄物			
GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P46 HSSE マネジメントシステム
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 306 : 排水および廃棄物 2016	306-1	排水の水質および排出先	P45 水の利用状況について
	306-5	排水や表面流水によって影響を受ける水域	
環境コンプライアンス			
GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P46 HSSE マネジメントシステム
	103-2	マネジメント手法とその要素	
サプライヤーの環境面のアセスメント			
GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P46 HSSE マネジメントシステム
	103-2	マネジメント手法とその要素	
社会			
雇用			
GRI 103 : マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P30 組織・人的資本
	103-2	マネジメント手法とその要素	

P4～5 HSSE マネジメントシステム、HSSE推進体制 P10 環境保全推進体制と「中期環境アクションプラン」の策定、 環境負荷抑制の重点領域	Web>健康、安全、危機管理および環境保全に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/hsse.html
P12 昭和シェルグループの環境負荷全体像	会社概要>事業データ http://www.showa-shell.co.jp/profile/brochure.pdf
P4～5 HSSE マネジメントシステム、HSSE推進体制 P10 環境保全推進体制と「中期環境アクションプラン」の策定、 環境負荷抑制の重点領域	Web>健康、安全、危機管理および環境保全に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/hsse.html
P11 製油所での取り組み	
P12 昭和シェルグループの環境負荷全体像	
P12 昭和シェルグループの環境負荷全体像	
P11 製油所での取り組み	
P4～5 HSSE マネジメントシステム、HSSE推進体制	Web>健康、安全、危機管理および環境保全に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/hsse.html
P12 昭和シェルグループの環境負荷全体像	
P14 水の利用と水質汚染の防止、生物多様性についての取 組み	
P14 水の利用と水質汚染の防止	
P4～5 HSSE マネジメントシステム、HSSE推進体制 P14 生物多様性についての取り組み	Web>健康、安全、危機管理および環境保全に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/hsse.html
P14 生物多様性についての取り組み	Web>東亜石油 http://www.toaoil.co.jp/index.html Web>昭和四日市石油 https://www.showa-yokkaichi.co.jp/index.html Web>西部石油 https://www.seibuoil.co.jp/
P4～5 HSSE マネジメントシステム、HSSE推進体制	Web>健康、安全、危機管理および環境保全に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/hsse.html
P11 製油所での取り組み	
P12 昭和シェルグループの環境負荷全体像	
P4～5 HSSE マネジメントシステム、HSSE推進体制	Web>健康、安全、危機管理および環境保全に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/hsse.html
P14 水の利用と水質汚染の防止	
P12 昭和シェルグループの環境負荷全体像	
P14 生物多様性についての取り組み	
P4～5 HSSE マネジメントシステム、HSSE推進体制	Web>健康、安全、危機管理および環境保全に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/hsse.html
P4～5 HSSE マネジメントシステム、HSSE推進体制	Web>健康、安全、危機管理および環境保全に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/hsse.html
P16 組織・人的資本	Web>ダイバーシティとインクルーシブネス (D&I) の取り組みの基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/D_and_I.html Web>仕事と家庭の両立支援に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/work_life_balance.html

GRIスタンダード対照表

マテリアルな項目	番号	記載内容	コーポレートレポート2017掲載ページ
GRI 401:雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用と離職	P33 雇用の状況、採用の状況
	401-2	正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	P30 両立支援の取り組み
	401-3	育児休暇	
労使関係			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P30 組織・人的資本
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 402: 労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間	P33 労働組合との対話
労働安全衛生			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P46 HSSE マネジメントシステム
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	403-2	傷害の種類、業務上傷害・業務上疾病・休業日数・欠勤および業務上の死亡者数	P47 全労働災害発生率
研修と教育			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P30 組織・人的資本
	103-2	マネジメント手法とその要素	
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P31 女性の更なる活躍推進 P32 人材ビジョンの浸透・実践による人材競争力
ダイバーシティと機会均等			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P30 組織・人的資本
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 405: ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P18 ~ 19 コーポレート・ガバナンス (役員一覧) P33 雇用の状況
非差別			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P33 人権の尊重
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 406: 非差別 2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	P24 コンプライアンス、リスク管理
児童労働			
GRI 408: 児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	P33 人権の尊重
強制労働			
GRI 409: 強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー	P33 人権の尊重
人権アセスメント			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P33 人権の尊重
	103-2	マネジメント手法とその要素	
地域コミュニティ			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	P36 社会・関係資本
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 413: 地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P39 地域・社会貢献活動
サプライヤーの社会面のアセスメント			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 414: サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー	
顧客の安全衛生			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 416: 顧客の安全衛生 2016	416-1	製品およびサービスのカテゴリに対する安全衛生インパクトの評価	
マーケティングとラベリング			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	
	103-2	マネジメント手法とその要素	
GRI 417: マーケティングとラベリング 2016	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	
顧客プライバシー			
GRI 103: マネジメント手法 2016	103-1	マテリアルな項目とその該当範囲の説明	
	103-2	マネジメント手法とその要素	

CSR Book2017掲載ページ	その他掲載箇所
P19 雇用の状況、採用の状況	第105期有価証券報告書 P9 http://www.showa-shell.co.jp/ir/securities_report_105d.pdf
P16 両立支援の取り組み P22～23 主な両立支援制度の詳細 P16 両立支援の取り組み	
P16 組織・人的資本	Web>ダイバーシティとインクルーシブネス (D&I) の取り組みの基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/D_and_I.html
P19 労働組合との対話 P24～25 一般事業主行動計画	
P4～5 HSSE マネジメントシステム、HSSE 推進体制	Web>健康、安全、危機管理および環境保全に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/hsse.html
P6 全労働災害発生率	
P16 組織・人的資本	
P17 女性の更なる活躍推進 P18 人材ビジョンの浸透・実践による人材競争力	
P16 組織・人的資本	Web>ダイバーシティとインクルーシブネス (D&I) の取り組みの基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/D_and_I.html Web>仕事と家庭の両立支援に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/work_life_balance.html
P34～35 コーポレート・ガバナンス (役員一覧) P19 雇用の状況	第105期有価証券報告書 P9、31～33 http://www.showa-shell.co.jp/ir/securities_report_105d.pdf
P19 人権の尊重	
P40 コンプライアンス、リスク管理	Web>職場のハラスメント (嫌がらせ行為) に対する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/sexual_harassment.html
P19 人権の尊重	
P19 人権の尊重	
P19 人権の尊重	
P26 社会・関係資本	Web>行動原則 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/action.html
P30～33 地域・社会貢献活動	
P28 CSRおよびHSSEに配慮した調達活動	Web>調達基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/purchase/basicpolicy.html
	Web>行動原則 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/action.html
P28 サービスステーション (SS) における災害対応の取り組み、製造責任と品質保証	
	Web>行動原則 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/action.html
P28 製造責任と品質保証	
	Web>個人情報および個人番号 (マイナンバー) 等保護に関する基本方針 http://www.showa-shell.co.jp/profile/mp/personal.html